



VEJLEDNING

Over grænsen?

Dialogkort om sexistisk kultur og adfærd

Til personalemøder, ledergruppemøder, møder i arbejdsmiljøgruppen, Trio, MED, m.fl.

Baggrund for dialogkortene

Disse dialogkort er udviklet til at understøtte samtaler om krænkende og grænseoverskridende adfærd i form af seksuel chikane og sexisme på arbejdspladser i Københavns Kommune. Så vi sammen kan forebygge, at det opstår.

Dialogkortene indeholder beskrivelser af situationer, der kan forekomme på arbejdspladsen. Situationerne er både fiktive og inspirerede af virkelige hændelser i og uden for Københavns Kommune.

- Vise respekt for hinanden og for forskellige perspektiver. Målet er ikke at blive enige, men at få indsigt i de forskellige perspektiver.

Sådan bruger I dialogkortene

- Rammesæt mødet og præsentér formål, tidsramme og hvordan I vil arbejde videre efter mødet
- Lav grupper á 3-6 personer. Hver gruppe får et sæt kort og udpeger en tovholder, som noterer gruppens pointer til den fælles opsamling
- Dialogkortene lægges i en bunke eller spredes ud midt på bordet
- Vælg én, der skal starte med at trække et tilfældigt dialogkort fra bunken, som derefter læses op

- Drøft den beskrevne situation med udgangspunkt i de 4 spørgsmål langs kortets kanter:

Hvad vil du tænke?
Hvad vil du gøre?
Hvad vil du sige?
Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

- Træk kort på skift, indtil den aftalte tid er gået
- Tovholderne præsenterer gruppens pointer i en fælles opsamling
- Aftal næste skridt.



Formål med dialogkortene

- At tale om sexistisk kultur og adfærd på arbejdspladsen
- At få en bedre indsigt i – og forståelse for, hvor andres grænser går
- At skabe dialog om, hvordan vi bedst håndterer det, når vi oplever sexistisk kultur og adfærd.

Overvejelser inden dialogkortene tages i brug

Drøft gerne følgende 5 spørgsmål i arbejdsmiljøgruppen, Trio'en, ledelsen eller en planlægningsgruppe med medarbejder- og ledelsesrepræsentation:

1. Hvad vil I have ud af spillet?

Hvad er formålet med at bruge spillet hos jer?

Dialogkortene er inddelt i kategorierne 'mellem ansatte', 'fra borgere og eksterne samarbejdspartnere' og 'til ledere'. Ikke alle dialogkort er relevante på alle arbejdspladser eller til alle formål. Tag de kort eller kategorier ud, som ikke er relevante hos jer, før I går i gang med spillet.

2. Hvor lang tid vil I sætte af til spillet?

Tidsrammen skal understøtte det, I gerne vil have ud af spillet og antallet af deltagere.

Hvis I bruger ca. 1 time på spillet, kan I regne med, at deltagerne får nogle gode drøftelser om emnet.

Hvis I bruger mere end 1 time på spillet, kan I sandsynligvis komme mere i dybden og få mere konkrete inputs fra deltagerne til, hvad der særligt er på spil hos jer, og hvordan I kan arbejde videre med emnet som arbejdsfællesskab.

3. Hvordan skal grupperne sammensættes – er der fx særlige forhold, der skal tages hensyn til?

4. Hvordan vil I arbejde videre og følge op på input fra mødet?

Skal input fra mødet fx bruges i arbejdet med at udarbejde eller opdatere en lokal politik om krænkende adfærd?

Rammesætning på dagen

Lav rammesætningen sammen som arbejdsmiljøgruppe, Trio eller planlægningsgruppe:

Start mødet med en kort indledning og fortæl, hvorfor det er vigtigt at tale om sexistisk kultur og adfærd på arbejdspladsen.

Opfordr deltagerne til at:

- Skabe fortrolighed i rummet. Undgå at referere hvad andre har sagt og fortalt af oplevelser
- Værne om den gode tone. Krænkende adfærd kan være sårbart at tale om
- Byde ind og lytte til hinanden. Vær nysgerrig på andres input. Alle bidrag er vigtige
- Vise diskretion og tale ud fra egne oplevelser og erfaringer

