

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Teamleder til Fysisk Arbejdsmiljø i den Organisatoriske Rådgivning

Arbejdsmiljø København



Arbejds miljø København, Teamleder Fysisk Arbejds miljø



Baggrund og situationen

- Arbejds miljø København (AMK) er Københavns Kommunes uvildige og autoriserede arbejds miljørådgiver, som arbejder sammen med kommunens syv forvaltninger om fysisk og psykisk arbejds miljø. AMK arbejder med forebyggende indsatser og her-og-nu-opgaver gennem rådgivning, praksisnære værktøjer, koncepter, interventioner og med strategiske indsatser.
- AMK er de senere år blevet en stadig mere efterspurgt samarbejdspartner og rådgiver for kommunens arbejdspladser, ledere og medarbejdere – bl.a. med afsæt i et forebyggende sigte. Organisationen er vokset og professionaliseret samtidig med, at faglige tyngde hos videnstunge medarbejdere prioriteres og kvaliteten af AMKs leverancer er høj.
- AMKs rådgivningsydelser udvikles og udbydes med baggrund i at konsulenterne møder ledere og medarbejdere i de problematikker, de og arbejdspladserne står med i en aktuel kontekst samt ud fra den nyeste viden og forskning på området. Efterspørgslen inden for psykisk arbejds miljø har været i vækst de seneste år. Samtidig efterspørger arbejdspladserne også ydelser inden for det fysiske område og de andre autorisationsområder, hvilket er opgaver AMK forventer at kunne løfte på sigt. Det betyder, der er behov for at nytænke og videreudvikle indsatser på det fysiske arbejds miljøområde og på tværs af begge områder, hvilket giver en endnu større kompleksitet.
- AMK har i foråret 2026 valgt at etablere en teamlederstruktur med en teamleder for hhv. Team Fysisk Arbejds miljø og Team Psykisk Arbejds miljø. Målet er at styrke den samlede ledelseskraft i Rådgivningen og AMKs rolle som strategisk samarbejdspartner ved at fortsætte udviklingen af afdelingens ydelser samtidig med at der er nærværende og motiverende ledelse for alle. Materialet her er udarbejdet ifm. rekrutteringen af teamlederen til team Fysisk Arbejds miljø.
- Team Fysisk Arbejds miljø står på et stærkt fagligt fundament og har erfarne medarbejdere. Fag- og indsatsområdet skal ikke forandres grundlæggende, men skal videreudvikles inden for de autorisationsområder, som AMK dækker samtidig med at hverdagen, samarbejdet med de kommunale virksomheder og driften kører på skinner. Den kommende teamleder skal sikre daglig ledelse af teamets medarbejdere i et konstruktivt samspil med afdelingslederen og teamlederen for Psykisk Arbejds miljø.



Organisationen

- AMK hører organisatorisk til i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, men arbejder for og med hele kommunen. Det er i alt 75 medarbejdere ansat i AMK som er organiseret i tre afdelinger:
 - Tidlig Indsats, som primært leverer individuelle tilbud til ledere og medarbejdere i Københavns Kommune
 - Et Sekretariat, som bl.a. understøtter med stærk dataunderstøttelse, økonomi- og ressourcestyling, kommunikation samt div. adm. opgaver.
 - Den Organisatoriske Rådgivning, som understøtter arbejdspladser og ledere med en lang række arbejds miljø opgaver, herunder en bred portefølje af forebyggende indsatser.
- Team Fysisk Arbejds miljø hører under Rådgivningen, som er organiseret i to hovedindsatsområder: Fysisk arbejds miljø og psykisk arbejds miljø. Med et mærkbart forøget fokus i samfundet på psykisk arbejds miljø er dette team de senere år vokset til ca. 27 konsulenter. Team Fysisk arbejds miljø udgøres pt. af 8 konsulenter som dækker tre centrale indsatsområder: *Kroppen i det krævende arbejde, Smitte, helbred og kemisk arbejds miljø* samt *Arbejdspladsens fysiske rammer*. Derudover indgår teamet i en række tværfaglige indsatser, fx *Sæt arbejds miljøarbejdet i system, Krænkelser i borgerkontakten og Nye tendenser i arbejdet*. Se evt. side 6 for de samlede rådgivningsområder.
- Annemette Hammer er Chef for Arbejds miljø København og Pernille Kreiser afdelingsleder med ansvar for Organisatorisk Rådgivning. Med beslutningen om at implementere en organisationsforandring med teamledere for hhv. Team Psykisk og Team Fysisk arbejds miljø er der tale om en ny rolle og funktion, som team-lederne i et vist omfang får mulighed for at præge i samarbejde med Afdelingslederen.
- Teamlederen indgår ikke i AMK' overordnede ledergruppe, men bliver en del af et tæt ledelsesmæssigt samspil med afdelingsleder og den anden teamleder i Rådgivning. Chefen for AMK indgår i møder med den nye afdelings-ledelse, og herudover vil teamlederne blive inddraget ifm. strategiarbejde efter behov.
- For organisering se side 6.

Arbejdsmiljø København, Teamleder Fysisk Arbejdsmiljø



Stillingens roller og ansvarsområder

Som teamleder for Team Fysisk Arbejdsmiljø bliver du ansvarlig for at dine medarbejdere oplever nærværende ledelse, faglig sparring og udvikling. Du bliver samtidig ansvarlig for at balancere behovet for nyudvikling inden for området, og at driften forløber sikkert, koordineret og kompetent. Dit team består af selvstændige, udkørende og udførende konsulenter, som ofte bruger mere tid hos kunderne end på jeres fælles kontor. Det giver følgende ansvarsområder:

Udøve synlig og professionel personaleledelse, herunder

- Varetage personaleledelse af teamet og skabe nærværende ledelse i en hverdag præget af høj faglighed og stor grad af selvledelse.
- Gennemføre MUS og 1:1-samtaler samt håndtere sygefraværssamtaler og løbende trivselsmæssig opfølgning.
- Give feedback, sparring og opfølgning og tage nødvendige samtaler med tydelighed og ordentlighed.

Lede og koordinere den daglige drift i tæt ledelsesmæssigt samspil, herunder

- Koordinere opgaverne, som kommer ind i vores opgavebank, sikre hensigtsmæssig bemanding, prioritering og fremdrift i tæt samspil med medarbejdere og projektledere/ejere.
- Styre og følge teamets opgaveportefølje, tidsregistrering, kapacitetsstyring og datakvalitet og reagere på forhindringer/muligheder i opgaveløsningen.
- Arbejde tæt sammen med afdelings- og teamleder for psykisk arbejdsmiljø om prioriteringer, ressourcer, koordination og sammenhæng i rådgivningen.
- Tage ansvar for AMK lykkes med den strategiske retning, ledelsen har sat

Understøtte og bidrage til fagområdets og kompetencemæssig udvikling, herunder

- Sikre fælles faglige retning for teamets ydelser og at Team Fysisk Arbejdsmiljø står tydeligt og relevant i rådgivningens samlede tilbud og opgaveløsning.
- Bidrage til udvikling af indsatsmuligheder på det fysiske arbejdsmiljøområde i tæt samspil med medarbejdere, afdelingsleder og teamleder.
- Bidrage til udvikling og vedligeholdelse af fælles arbejdsgange, systemunderstøttelse og gode rammer for opgaveløsningen i rådgivningen.
- Skabe videndeling og faglig udvikling i et team med forskellige specialer og erfaringsniveauer.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Som teamleder for team Fysisk Arbejdsmiljø, er din opgave – både daglig basis og på den længere bane – at sikre, at medarbejderne oplever nærværende ledelse, faglig understøttelse og god sammenhæng i opgaver, ressourcer og prioriteringer. Den nye organisering er etableret for at styrke netop dette, og teamlederen får derfor en central rolle i at omsætte organiserings strategiske retning og ambitioner til velfungerende praksis i hverdagen. Det er vores klare forventning, du sætter retning sammen med dit team for at indfri den retning, vi har sat med vores grundfortælling og at du og dine medarbejdere efterlever, de værdier, vi som AMK har formuleret i samme.

Derfor ønsker Arbejdsmiljø København, at teamlederen er lykkedes med følgende efter 12-18 måneder i jobbet:

- Har fået etableret som sig som leder og opnået følgeskab fra medarbejderne i Team Fysisk Arbejdsmiljø som oplever tryk, udviklende og troværdig ledelse.
- At den daglige drift kører i et smidigt flow, og at der klarhed om prioritering, opgavefordeling, kapacitet og fremdrift.
- At teamets medarbejdere oplever relevant ledelsesmæssig sparring og understøttelse, samtidig med at deres selvstændighed og faglige handlerum er bevaret.
- At Team Fysisk Arbejdsmiljø står stærkere samlet som team, og at der er iværksat nye initiativer som øger samarbejde, videndeling og fælles faglig udvikling på tværs af medarbejdernes forskellige specialtområder.
- At samarbejdet med Team Psykisk Arbejdsmiljø og den samlede rådgivning er styrket, så relevante opgaver og indsatser i højere grad løses i sammenhæng.
- At teamlederen i tæt samspil med afdelingslederen, den anden teamleder og øvrige organisation har bidraget til, at den nye organisering opleves som meningsfuld, velfungerende og bæredygtig i praksis.
- At fagområdets potentiale er blevet identificeret mere klart, og der er udviklet nye indsatsområder/værktøjer, så fysisk arbejdsmiljø har flere tilbud til de kommunale virksomheder og teamet står skarpere i det samlede rådgivningstilbud.

Arbejds miljø København, Teamleder Fysisk Arbejds miljø



Baggrund, erfaringer og uddannelse

Arbejds miljø København har brug for en teamleder med indgående og professionel erfaring med fysisk arbejds miljø og de indsatser der knytter sig til det. Erfaringen kan komme fra arbejdet som konsulent eller leder i en vidensorganisation, et konsulenthus eller en større og kompleks offentlig organisation hvor fysisk arbejds miljø udgør et betydeligt indsatsområde. Ambitionen er, at teamlederen skal lede an i arbejdet med at styrke AMKs og rådgivningens profil inden for fysisk arbejds miljø og dermed, at AMK kan levere endnu større værdi for arbejdspladserne.

Teamlederen har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og herudover optimalt set følgende kvalifikationer og erfaringer:

- Har erfaring med at scope og levere konsulenttydelser, gerne fra et konsulenthus, rådgivningsvirksomhed, vidensorganisation, myndighed eller større og kompleks organisation
- Har indgående viden om og er vant til at arbejde professionelt med fysisk arbejds miljø og har erfaring med at dyrke tendenser, udvikle koncepter, redskaber, forløb og indsatser, både baseret på forskning, viden og erfaring fra området.
- Erfaring med faglig eller personaleledelse af konsulenter og specialiserede vidensmedarbejdere, og vant til at yde faglig sparring og arbejde med faglig udvikling
- Vant til eller vil trives med driftsledelsesopgaven, herunder ressource- og kapacitetsplanlægning- og styring ved hjælp af data, tidsregistrering, tal og IT-systemer.
- Vant til at navigere i og trives i en kompleks organisation med mange samarbejdsflader og kan lede opad, nedad og til siden.



Ønsker til personlige kompetencer

Arbejds miljø København søger en teamleder, som trives tæt på medarbejdere, lederkollegaer og opgavestillere, og som motiveres af at få teamet, den enkelte medarbejder og en bred opgaveportefølje til at gå op i en højere enhed – hver dag.

Teamlederen skal balancere i krav, forventninger og faktorer som ambitiøse mål, høj faglighed, stor selvstændighed, styrings- og prioriteringsbehov, udvikling – men også nærvær, faglig understøttelse, vidensdeling og medbestemmelse.

Det kan være en fordel, hvis du som teamleder har erfaring med og trives i en organisation med distribueret ledelse, hvor ledelse udøves i tæt samspil med andre ledere og med medarbejderne. Teamlederen skal således være en leder, som:

Kan skabe overblik og prioritere

Har et godt overblik, har sans for struktur, kan prioritere og træffe gode solide beslutninger.

Kan omsætte strategi til praktik

Er nysgerrig, tænker ud af boksen og har blik for nye muligheder, også på tværs af fagområder og med overskud til at se tingene fra flere perspektiver.

Er relationelt stærk og tillidsvækkende

Møder vores brugere professionelt og imødekommende samt samarbejder åbent, ærligt, tillidsfuldt, konstruktivt og nærværende og med afsæt i tydelige værdier.

Har gennemslagskraft med balance

Hviler i sig selv, har et godt humør, og ser flere muligheder end problemer. Bevarer ro og dømmekraft i et miljø med mange interessenter, forskellige fagligheder og trives i et ledelsesrum, hvor resultater skabes i tæt samspil med andre.

Engagerende motivator

Har en rummelig og opbyggende facon, som gør at andre har lyst til at sparre med dig, og oplever dig som en tryk leder og kollega.

Arbejdsmiljø København, Teamleder Fysisk Arbejdsmiljø



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 13. april kl. 23:59
- 1. samtalerunde: 20. april
- Test og referencer: Mellem første og anden samtale
- 2. samtalerunde: 28. april
- Tiltrædelse: 1. juni 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Pernille Kreiser, ansættende leder, afdelingsleder for den organisatoriske Rådgivning
- Annemette Hammer, Chef for Arbejdsmiljø København
- Conni Prüss, Teamleder Psykisk Arbejdsmiljø
- 2 konsulenter fra team Fysisk Arbejdsmiljø



Uddybende information

- [Om Arbejdsmiljø København](#)
- [Om team Fysisk Arbejdsmiljø](#)
- [Grundfortællingen om Arbejdsmiljø København](#)
- Arbejdssted: Arbejdsmiljø København, Enghavevej 82, 2450 København SV
- Løn: Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst og efter forhandling med den relevante faglige organisation.



Kontaktoplysninger

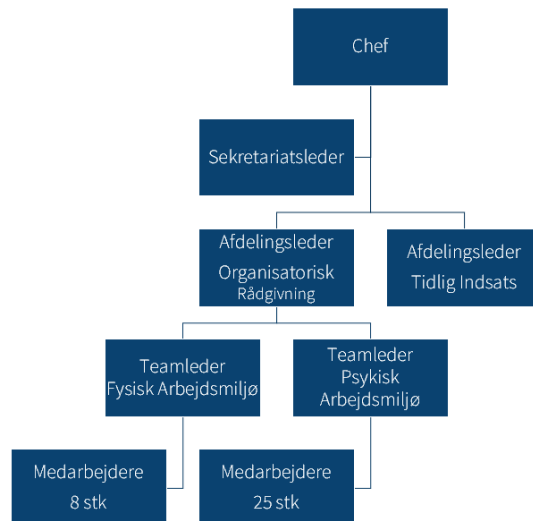
Pernille Kreiser
Afdelingsleder for Rådgivningen
T: +45 2182 5142
E: gt4v@kk.dk

Henriette von Essen-Leise
Partner & Direktør, Mercuri Urval
T: +45 2943 5048
E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau
T: + 45 50761262
E: nanna.beuschau@mercuriurval.com

Arbejds miljø København, Teamleder Fysisk Arbejds miljø

Organisation samt Rådgivningsområdet arbejdsfelter



Organisatorisk rådgivnings arbejds miljøfelter			
		Krænkelser i arbejdsfællesskabet Kultur, tryghed og roller Skab en kultur med procedurer, roller og ansvar, så I styrker trygheden og kan handle før og hvis det sker.	Krænkelser i borgerkontakten Beredskab, støtte og fælles sprog Opbyg et beredskab og minimer risikoen for chikane, vold og trusler fra borgere.
Styrk samarbejdet Arbejdsfællesskab, tillid og kommunikation Tydeliggør jeres roller og forventninger, så I kan bruge jeres forskellighed godt.	Godt igennem konflikter Konfliktnedtrapning, kommunikation og handlekraft Forstå og løs konflikter. Hjælp mod og handlekraft på vej, så I opnår bedre samspil med hinanden.	Godt igennem forandringer Reaktioner, usikkerhed og kerneopgave Tag hånd om de psykiske reaktioner, der naturligt følger med forandringer, så I trives bedre.	Organisationer ud af krise Turbulens, genskab tillid og arbejdsro Har I haft uvant mange øjne på jer fra fx politikere eller presse? Samarbejd om at genskabe tillid og trivsel i en turbulent tid.
Professionel i arbejdet med mennesker Fælles tilgang, dialog, relationer Frem jeres professionelle tilgang, så I passer bedre på jer selv og hinanden. Få konkrete redskaber, så I kan mindske psykisk slid i arbejdet med mennesker.	Nye tendenser i arbejdet Moderne arbejdsliv, prøvehandling, AI i arbejds miljøet Sæt AI på dagsordenen. Sammen med os afprøver og udvikler I jer, så det gør en positiv forskel for jeres arbejds miljø.	Kroppen i det krævende arbejde Fysisk trivsel, sundhedsfremme og ergonomi Fysiske belastningers indflydelse på arbejds miljøet. Gennem struktur, sikkerhed og kultur skaber I et arbejdsliv i balance.	Arbejdspladsens fysiske rammer Indretning, indeklima, byggeprocesser Med opmærksomhed på de fysiske rammer, skaber I gode betingelser for medarbejderes trivsel.
Ledere der lykkes Retning, potentiale og dialog Udnyt det fulde potentiale i ledergruppen. Skab klarhed over jeres fælles retning gennem dialoger, der hæver jer op over den daglige drift og samstemmer jer.	Arbejdspladser i balance Bæredygtig kultur, struktur og balance Sæt spot på de krav, I møder og ressourcerne, I trækker på i jeres arbejde. Gør indsatsen mod et højt arbejds pres og stress til et fælles anliggende.	Smitte, helbred og kemisk arbejds miljø Hygiejne, smitterisiko, kemiske og biologiske påvirkninger Opnå en sikker og sund arbejds plads, hvor der er styr på hygiejnen og hvor I arbejder systematisk med forebyggelse.	Sæt arbejds miljøarbejdet i system Arbejdsskader, APV, fravær og nærvær Sæt arbejds miljøarbejdet i system, så I får en arbejds plads med et stærkt involverende samarbejde og forbedre jeres sikkerhedskultur.
Team Fysisk Arbejds miljø primære indsatser		Tværfaglige indsatser	