Det sker i et aftaleforløb med Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet kommer på besøg og tilbyder jer et aftaleforløb ved mistanke om et arbejdsmiljøproblem, der udgør en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivninge

Som **arbejdsplads** har I 28 dage til at svare Arbejdstilsynet ved at logge ind som virksomhed på at.dk. I nogle forvaltninger er HR med til at melde jeres svar tilbage til Arbejdstilsynet.

Siger I som **arbejdsplads** ja til at indgå en aftale med Arbejdstilsynet**,** skal I nu i gang med at forbedre arbejdsmiljøet ved at løse det problem, der er mistanke om.

Vær opmærksom på, at der aftalen indeholder en frist for, hvornår I skal have løst problemet.

Ønsker I som **arbejdsplads** hjælp fra Arbejdsmiljø København til at opfylde aftalen med Arbejdstilsynet, skal I hurtigst muligt kontakte Arbejdsmiljø København via Opgavebanken: https://arbejdsmiljoe.kk.dk/vi-raadgiver-om/saadan-faar-i-raadgivning

Undervejs i forløbet kontakter **Arbejdstilsynet** arbejdspladsen for at aftale et vejledningsmøde.

Når aftaleperioden er udløbet, kommer **Arbejdstilsynet** på kontroltilsyn på arbejdspladsen.

Her skal I som **arbejdsplads** vise, at I har løst det arbejdsmiljøproblem, som aftalen omhandlede.

På baggrund af kontrolbesøget kan **Arbejdstilsynet** vurdere, at I har opfyldt aftalen.

Hvis Arbejdstilsynet vurderer, at I ikke har opfyldt aftalen, vil I få et påbud om at løse problemet. Samtidig har det den konsekvens, at jeres virksomhed (arbejdsstedet, hvor påbuddet er givet) ikke kan tilbydes nye aftaleforløb med Arbejdstilsynet i 12



Sådan kan Arbejdsmiljø København hjælpe jer

Arbejdsmiljø København kan hjælpe jer med at vurdere om I skal sige ja til aftalen eller ej.

Arbejdsmiljø København kan hjælpe jer med at lægge en plan for forløbet inden for fristen. Arbejdsmiljø København rådgiver jer om hvordan arbejdsmiljøproblemet kan undersøges, mindskes og forebygges.

Et forløb med Arbejdsmiljø København kan blandt andet indeholde:

- Sparringsmøder med ledelsen og arbejdsmiljøgruppen/TRIO om aftaleforløbet og arbejdsmiljøarbejdet.
- Hjælp til at udarbejde og drive en handleplan.
- Deltagelse på et personalemøde, hvor der orienteres om aftalen med Arbejdstilsynet.
- Facilitering af drøftelser i personalegruppen om arbejdsmiljøproblemet, herunder afdækning og mulige løsninger.
- Koordinering med HR i forvaltningen.

Arbejdsmiljø København kan hjælpe jer med at forberede og deltage i vejledningsmødet med Arbejdstilsynet.

Arbejdsmiljø København kan hjælpe jer med at forberede Arbejdstilsynets kontrolbesøg. Hvis kontrolbesøget er anmeldt, kan Arbejdsmiljø København også deltage i besøget.