Temaer og muligt indhold for arbejdspladsforløb

Forløbene overordnet:

Forløbet tilrettelægges **fleksibelt** ift. form, deltagelse og omfang for at sikre relevans og blik for driften.

Forløbet opstartes med en indledende dialog med N4 leder og dernæst et møde, hvor der laves aftaler om **forløbets fokus** og temrelevante **oplæg og dialoger.**

Forløbet kan gennemføres som **selvstændige workshops** eller kobles på planlagte **aktiviteter og P-møder**

Tema 1: Retning og praksis

- ❑ Fokus på retning og forskellige praksisser i medarbejdergruppen
- ❑ Oplæg om f.eks. fælles retning og opgaveløsning, hvordan fortællinger former vores handlemuligheder mv.
- ❑ Dialoger om f.eks.: Hvor er vi ens, hvor er vi forskellige? Hvor komplimenterer vi hinanden og hvordan er vi undersøgende overfor det vi kommer med hver især? Hvordan afstemmer vi retningen og vores praksisser løbende?

Tema 2: Forandringer set i et arbejdsmiljø-perspektiv

- ❑ Fokus på hvilke betydninger forandringer kan have på det aktuelle arbejdsmiljø og hvordan udfordringer forbundet hermed kan håndteres..
- ❑ Oplæg om f.eks.: følelser i forandringsprocesser, hvordan vi sikrer kollegial støtte og skaber gode begyndelser
- ❑ Dialog om f.eks.: erfaringer, forudsigelighed og uvished, det som giver arbejdsglæde og trivsel og der hvor vi skal have særligt fokus i den kommende tid

Tema 3: Medarbejdergruppens dynamik, kultur og den psykologisk tryghed

- ❑ Fokus på medarbejder trivsel og effektivitet
- ❑ Oplæg om f.eks.: arbejdsfællesskaber, kultur og psykologisk tryghed, kommunikation og professionel feedback
- ❑ Dialoger om f.eks.: opmærksomhed på det organisatoriske, opgaverettede, kollegiale, faglige arbejdsfællesskab, værdier og menneskesyn, drivere samt psykologiske tryghed og professionel feedback

Tema 4: Dilemmaer i kerneopgaven

- ❑ Fokus på dilemmaer i kerneopgave og evt. nye borgergrupper
- ❑ Oplæg om f.eks.: kerneopgavens forskelligrettede behov, dilemmaer og udfordringer ift. faglig identitet
- ❑ Dialoger om f.eks.: det fælles 3 og et fælles fagligt sprog? hvor er vi ens? Hvad kendetegner vores faglige identitet, hvordan hjælper vi hinanden i hverdagen, når kerneopgaven er vanskelig at løse? Nye krav til opgaveløsningen

Tema 5: Aktuelle udfordringer

- ❑ Fokus på den løbende omskiftelige virkelighed og de behov, kriser, opsigelser mv., som I møder
- ❑ Oplæg baseret på det som rør sig i medarbejdergruppen
- ❑ Facilitering af dialoger om de akutte udfordringer i arbejdsmiljøet, debriefing mv. Hvordan forstås og samarbejdes der om udfordringerne?