Temaer og muligt indhold for ledergruppeforløb

Forløbene overordnet:

Forløbet tilrettelægges **fleksibelt** ift. form, deltagelse og omfang for at sikre relevans og blik for driften.

Forløbet vil starte med et indledende møde hvor der laves aftaler om **forløbets fokus** og temrelevante **oplæg og dialoger.**

Forløbet kan enten gennemføres som **selvstændige workshops** eller kobles på allerede planlagte **ledermøder**

Tema 1: Ledergruppens dynamik, kultur og den psykologisk tryghed

- ❑ Fokus på ledergruppens trivsel og effektivitet
- ❑ Oplæg om f.eks.: Kultur, gruppeforståelse og psykologisk tryghed
- ❑ Dialoger om f.eks.: hvilke værdier og menneskesyn, som driver os? Hvad skal vores samarbejde stå på? Hvordan vi styrker den psykologiske tryghed i gruppen?

Tema 2: Bærende strukturer og nyttige ledermøder

- ❑ Fokus på de strukturelle rammer i ledelsen (møder, systemer, strukturer mm.)
- ❑ Oplæg om f.eks.: samspil mellem ledelse, struktur og arbejdsfællesskab, mødets sociale fysik, arbejdsgange og fleksibilitet.
- ❑ Dialoger om f.eks.: Hvordan I designer jeres eget møde og mødearkitektur, kommunikation og feedback mv.

Tema 3: Ledergruppens retning og praksis

- ❑ Fokus på ledergruppens retning og samspillet mellem N3 og N4 ledere
- ❑ Oplæg om f.eks.. faciliterende ledelse, fælles retning og opgaveløsning, prøvehandlinger og opmærksomheder
- ❑ Dialoger om f.eks.: Hvad gør vi godt allerede, hvad skal vi være opmærksomme på? hvordan afstemmer vi retningen og vores praksisser? Hvordan sikrer vi ensartede udmeldinger / budskaber

Tema 4: Forandringer set i et arbejdsmiljø-perspektiv

- ❑ Fokus på hvilke betydninger forandringer kan have på det aktuelle arbejdsmiljø og hvordan de kan håndteres..
- ❑ Oplæg om f.eks.: følelser i forandringsprocesser, risikovurdering og APV
- ❑ Dialog om f.eks.: tidslinje og historie, erfaringer, forudsigelighed og uvished, hvad kan jeg love, hvordan melder vi ud samlet og hver for sig?

Tema 5: Ledergruppen i de aktuelle udfordringer

- ❑ Fokus på den løbende omskiftelige virkelighed og de behov, kriser, opsigelser mv., som I møder
- ❑ Oplæg baseret på det som rør sig i ledergruppen
- ❑ Facilitering af dialoger om de akutte udfordringer i arbejdsmiljøet, debriefing mv. Hvordan forstås og samarbejdes der om udfordringerne?